

Åben Dialog på ungeområdet

En tilgang, der tager unge i psykisk mistrivsel og deres håb, drømme og relationer alvorligt

Her er en unik mulighed for kommuner, som gerne vil

- ✓ Øge unges mentale trivsel gennem netværksorienteret og dialogisk tilgang
- ✓ Understøttes i implementeringen af intentionerne om styrket inddragelse af børn og unge efter barnets lov
- ✓ Investere i helhedstænkning og bidrage til at forbedre det tværfaglige samarbejde om indsatsen til den unge

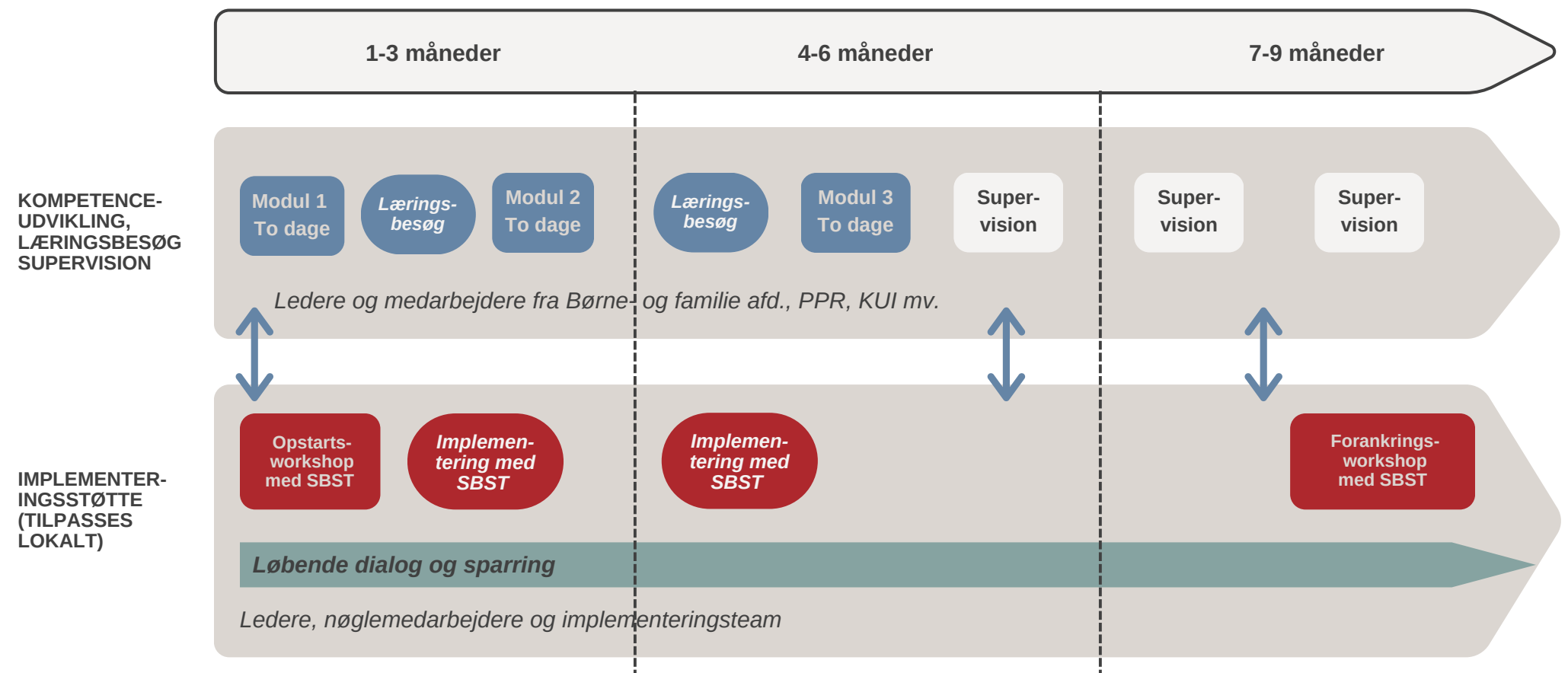
Social- og Boligstyrelsen tilbyder i samarbejde med Substans Konsulenthus og Åben Dialog Fonden et gratis forløb til kommuner, som ønsker at udvikle praksis på ungeområdet.

Forløbet er for ledere og medarbejdere, der arbejder med unge i psykisk mistrivsel i kommunens Børne- og Familieafdeling, PPR og KUI. Øvrige samarbejdspartnere fra udfører- eller voksenområdet kan også deltage.

Forløbene starter op i 1. halvår 2025 og strækker sig over ca. 8 måneder.

KORT OM FORLØBET – HVAD FÅR I?

- ✓ Hjælp til at omstille jeres praksis til en netværksorienteret tilgang på ungeområdet med udgangspunkt i et fælles mindset og konkrete redskaber
- ✓ Et kompetenceudviklingsforløb for op til 10 deltagere pr. kommune
- ✓ 6 undervisningsdage på tværkommunale hold med inspiration og netværk med andre kommuner
- ✓ Praksisnær læring gennem konkret træning og supervision hjemme i egen kommune
- ✓ Intensiv og praksisnær støtte til forankring og implementering, som tilpasses jeres lokale kontekst



FORANKRING, FOKUS OG ORGANISERING

HER ER 3 KONKRETE EKSEMPLER PÅ, HVORDAN FORLØBET KAN FORANKRES. DET ER ALENE EKSEMPLER OG KAN TILPASSES JERES LOKALE BEHOV.

1. Inddragelse af unge og deres netværk - styrket samarbejde mellem Børne- og Familieafdelingen, Familiehuset og PPR

En kommune deltager i kompetenceudviklingen med i alt 8 deltagere, 2 er fra Børne- og Familieafdelingen, 2 fra PPR og 4 fra Familiehuset, heraf 1 afdelingsleder. Der er nedsat et implementerings-team bestående af: 1 leder fra Børne-Familieafdelingen, 1 leder fra Familiehuset, 1 deltager fra Børn- og Familieafdelingen, 2 deltagere fra Familiehuset og 2 deltagere fra PPR. Desuden deltager arbejdsmiljørepræsentanten da der er fokus på arbejdsmiljøet ift. samarbejdet med forældre.

Kommunen ønsker at koble forløbet til barnets lov og intentionen om styrket inddragelse ved at udvikle deresfælles møder mellem de unge, netværket og fagprofessionelle på tværs. Der er særligt fokus på unge med skolevægring. Området er ikke delt op aldersmæssigt ift. børn og unge, og implementeringsteamet er derfor også optaget af hvordan Åben Dialog som tilgang og den nye praksis omkring fælles møder kan udbredes til hele børn og ungemålgruppen

2. Unge på botilbud – en ny tilgang i samarbejdet

En kommune deltager i kompetenceudviklingen med 9 deltagere, 4 fra Socialafdelingen, heraf 1 koordinator og 5 fra botilbuddet, heraf 1 afdelingsleder. Der er nedsat et implementerings-team bestående af leder, koordinator og 1 deltager fra Socialafdelingen samt afdelingsleder og 2 af deltagerne fra botilbuddet. Desuden deltager en medarbejder fra botilbuddet, som er del af den gruppe, der arbejder med trivselsplaner og LA2 for at skabe sammenhæng til det øvrige udviklingsarbejde.

Kommunen ønsker at styrke de unges stemmer og selvstændighed og samtidig arbejde med deres egen opgave og rolle som fagprofessionelle fra eksperter til facilitatorer. Fokus er især på de individuelle samtaler med de unge. På botilbuddet er der unge fra 18-30 år. Implementeringsteamet er optaget af hvordan organisering og arbejdsgange i det tværgående samarbejde i højere grad lever op til de 7 principper i Åben Dialog. Derudover hvordan Åben Dialog som tilgang kan kobles til recovery-orienteret rehabilitering, som der i forvejen arbejdes med.

3. Den unge ved roret – styrket koordinering af indsatser i KUI

En kommune deltager i kompetenceudviklingen med 10 deltagere fra KUI samarbejdet. Det er medarbejdere fra UU (2), Børne- og Familieafdeling (1), Socialafdeling (2) og Jobcenter (4) samt en afdelingsleder fra Jobcentret. Der er nedsat et implementeringsteam bestående af 1 afdelingsleder og 2 medarbejdere fra Jobcentret, 1 koordinator fra Børne- og Familieafdeling, 1 deltager fra Socialafdeling samt 1 leder og 1 deltager fra UU. Centerchefen fra kommunens tværgående ledelsesgruppe deltager også for at sikre opbakning til beslutninger om ny praksis.

Kommunen ønsker i endnu højere grad at gøre de unges ønsker og håb til omdrejningspunkt og samtidig udvikle de eksisterende aftaler og arbejdsgange i kommunen. Fokus er, at den unge sætter holdet og definerer indsatser og involvering af netværk, mens de fagprofessionelle lytter til de unge, faciliterer de mange perspektiver og koordinerer på tværs af afdelinger og overgange.



HVAD KAN ÅBEN DIALOG?

- ✓ Tilbyde en tilgang, der bygger på grundlæggende værdier om ligeværd og relationer
- ✓ Skabe et rum, hvor hver stemme bliver hørt, og hvor mening og håb kan spire
- ✓ Understøtte at den unges behov er kernen i sagsbehandlingsforløbet og styrende for processen
- ✓ Understøtte samtaler og relationer mellem den unge og forældrene, så de finder egne veje og forståelser
- ✓ Tilbyde en alternativ vej til at skabe forbindelse mellem de unge, deres familier og det bredere samfund



VIL DU VIDE MERE?

Læs mere om Åben Dialog her:

[Udbredelse af Åben Dialog på ungeområdet | Social- og Boligstyrelsen \(sbst.dk\)](#)



KONTAKT

Anne Hansen-Krogsgaard:
ahak@sbst.dk / telefon: 41 74 00 18

Rikke Ø. Asmussen: rikke@substans-konsulenthus.dk / telefon: 61 79 80 66